İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNU

Geçici Madde 10 – (Ek: 13/2/2011-6111/74 md.)

30 31/12/2015 tarihine kadar işe alınan her bir sigortalı için geçerli olmak üzere, bu maddenin yürürlük tarihinden itibaren özel sektör işverenlerince işe alınan ve fiilen çalıştırılanların; işe alındıkları tarihten önceki altı aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olmaları, aynı döneme ilişkin işe alındıkları işyerinden bildirilen prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmaları ve bu maddede belirtilen diğer koşulları da sağlamak kaydıyla, 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinde sayılan ve 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı, işe alındıkları tarihten itibaren İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.

Bu maddede belirtilen destek unsuru;

a) 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlardan;

1) Mesleki yeterlik belgesi sahipleri için kırksekiz ay süreyle,

2) Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için otuzaltı ay süreyle,

3) (1) ve (2) numaralı alt bentlerde sayılan belge ve niteliklere sahip olmayanlar için yirmidört ay süreyle,

b) 29 yaşından büyük erkeklerden (a) bendinin (1) ve (2) numaralı alt bentlerinde sayılan belge ve niteliklere sahip olanlar için yirmidört ay süreyle,

c) (a) ve (b) bentleri kapsamına girenlerin Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ilave olarak altı ay süreyle,

ç) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmakta iken, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi bitirenler için oniki ay süreyle,

d) 18 yaşından büyüklerden bu fıkranın (a), (b) ve (ç) bentlerine girmeyenlerin Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde altı ay süreyle,

uygulanır.

Bu maddede sayılan belge ve nitelikler nedeniyle destek unsurundan yararlanabilmek için sigortalıların sahip oldukları mesleki yeterlik, mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretim kurumları veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarına ilişkin belgelerde belirtilen meslek ya da alanlarda işe alınmaları ve/veya çalışıyor olmaları gerekir.

Bu maddeyle sağlanan destek unsurundan aynı sigortalı için bir kez yararlanılabilir. Sigortalı, destek süresini tamamlamadan işsiz kalması halinde, kalan süreden yeniden yararlanamaz. Ancak ikinci fıkranın (a) bendi kapsamına girenlerin, aynı bent kapsamında yeniden işe alınmaları ve (1) veya (2) numaralı alt bentlerde sayılan belge ve nitelikleri bu dönemde temin etmeleri halinde destekten yeniden yararlanabilirler. Bu durumda ilk yararlanma süresi, ikincisinden düşülür ve toplam yararlanma süresi en son yararlanılan destek için maddede öngörülen süreyi aşamaz.

…

(Değişik fıkra: 25/1/2024-7495/2 md.) Bu madde hükümleri 31/12/2025 tarihine kadar uygulanmaya devam edilir. Cumhurbaşkanı, bu maddenin uygulanma süresini 31/12/2026 tarihine kadar uzatmaya yetkilidir.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık tarafından belirlenir.

Bu doğrultuda 2024 yılı için "prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı" olarak belirtilen işveren teşvikinin aylık tutarlarına ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır:

2024 yılı için aylık 4.100,51 ila 30.753,84 TL tutarında destek sağlanmaktadır.

- ✓ Prime esas alt kazançtan gelir elde edenler için 4.100,51 TL
- ✓ Prime esas üst kazançtan gelir elde edenler için 30.753,84 TL

Genç, Kadın ve Mesleki Belge Sahibi Olanların İstihdamına Yönelik Teşvik

YASAL DAYANAK	4447 sayılı Kanun'un geçici 10. maddesi, 2011/45 No'lu Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.03.2011	31.12.2025	6111
AÇIKLAMA	Özel sektör işverenleri tarafından, 01.03.2011-31.12.2025 tarihleri arasında işe alınan sigortalılar için, prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.			

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- ✓ Kuruma borcun bulunmaması (varsa da yapılandırılmış/tecil ve taksitlendirilmiş olması ve düzenli ödenmesi),
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması,
- ✓ Sigortalının, işe alındığı tarihten önceki 6 aylık dönemde Kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması.

Sigortalı Yönünden;

- ✓ 01.03.2011 ila 31.12.2025 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- ✓ 18 yaşından büyük olması,
- ✓ İşe alındığı tarihten önceki 6 aylık dönemde işsiz olması,
- ✓ Fiilen çalışması.

NOTLAR

- ✓ Teşvikten yararlanma süresi sigortalının cinsiyetine, yaşına ve sahip olduğu mesleki veya eğitim belgelerine göre 6-54 ay arasında değişmektedir.
- ✓ 5335 sayılı Kanun'un 30. maddesinin 2. fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
- ✓ 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanun'un 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.
- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan ve yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı bu teşvikten yararlanılamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2024 Yılı Brüt Asgari Ücretine Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK UST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%20,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%20,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)
7.500,94 TL	4.100,51 TL	3.400,43 TL	56.257,09 TL	30.753,87 TL	25.503,21 TL

/sgksosyalmedya www.sgk.gov.tr